

A nossa motivação é **acompanhar as transformações do mundo**. Estamos empenhados em fazê-lo tendo em consideração as necessidades e expectativas das partes interessadas e em primeiro lugar, das gerações futuras. O Grupo Ponticelli afirma assim a sua vontade de ser exemplar, transparente e inovador, a fim de ter um impacto positivo no mundo, tanto a nível global como local, a curto, médio e longo prazo.

Thierry LE GANCNEUX, Presidente

SOCIAL

Colocar a segurança e o bem-estar dos nossos colaboradores no centro das nossas preocupações

Desenvolver o capital humano, encorajando a evolução dos nossos colaboradores

Incentivar os nossos colaboradores a adotar um estilo de vida mais saudável (desporto, saúde e nutrição) para uma melhor qualidade de vida

Desenvolver a partilha e as relações entre gerações

Fomentar a integração no mundo do trabalho

Partilhar a Criação de Valor com os nossos colaboradores

Agir em prol da diversidade e da igualdade profissional

Fazer da Ponticelli um empregador de referência

SOCIETÁRIO

Reforçar o nosso impacto positivo nos países onde operamos e investir nas comunidades locais

Desenvolver e sustentar parcerias e apoiar estruturas que tenham valores e compromissos que partilhamos, em relação à família, à saúde, ao ambiente e à educação

A Direção da EMIS Portugal está totalmente comprometida com a abordagem do Grupo PONTICELLI para estabelecer esta política de RSE como um dos pilares do seu desenvolvimento. Neste sentido, compromete-se a assegurar um papel visível de liderança efetiva na definição, implementação e melhoria contínua do sistema de gestão, a fim de melhorar o desempenho da organização e criar valor para todas as partes interessadas.

ÉTICO

Reafirmar a abordagem ética do nosso Grupo através de práticas negociais irrepreensíveis

Garantir aos nossos colaboradores, em qualquer parte do mundo, o respeito pelos Direitos Humanos e garantias fundamentais

Implementar compromissos ao longo da nossa cadeia de valor e, em particular, nas nossas compras


Presidente,
Jérôme DEVERONAS

AMBIENTAL

Reforçar a abordagem ambiental em todo o Grupo a fim de limitar os impactos das nossas atividades sobre o ambiente

Prevenir a poluição e os eventos acidentais

Melhorar a triagem e a valorização dos nossos resíduos

Atingir a neutralidade carbónica até 2050, envolvendo os nossos clientes e fornecedores neste objetivo comum

Contribuir para uma melhor gestão dos recursos hídricos e para a preservação dos recursos naturais

Acompanhar a evolução da regulamentação

Propor aos nossos clientes soluções inovadoras que lhes permitam reduzir os seus impactos sobre o ambiente

POLITIQUE RSE - NOS ENGAGEMENTS

Notre raison d'agir est **d'accompagner les transformations du monde**. Nous nous engageons à le faire en prenant en compte les besoins et attentes de nos parties prenantes, avec en premier lieu, les générations futures. Le groupe Ponticelli affirme ainsi sa volonté d'être exemplaire, transparent et innovant afin d'avoir un impact positif sur le monde, au global comme en local, à court, moyen et long terme.

Thierry LE GANGNEUX, Président

SOCIAL

Placer la sécurité et le bien-être de nos salariés au cœur de nos préoccupations

Développer notre capital humain en favorisant l'évolution de nos collaborateurs

Encourager nos collaborateurs à adopter un mode de vie plus sain (sport, santé et nutrition) pour une meilleure qualité de vie

Développer les échanges et les liens intergénérationnels

Favoriser l'insertion dans le monde du travail

Partager la Valeur créée avec nos salariés

Agir en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle

Faire de Ponticelli un employeur de référence

SOCIÉTAL

Renforcer notre Impact positif sur les territoires où nous sommes implantés et s'investir auprès des communautés locales

Développer et pérenniser les partenariats et le soutien à des structures dont nous partageons les valeurs et l'engagement en lien avec la famille, la santé, l'environnement et l'éducation

ETHIQUE

Réaffirmer notre démarche éthique Groupe grâce à une pratique des affaires irréprochable

Garantir à nos salariés, partout dans le monde, le respect des Droits de l'Homme et des libertés fondamentales

Décliner nos engagements sur toute notre chaîne de valeur et notamment dans nos achats

ENVIRONNEMENTAL

Renforcer notre démarche environnementale dans l'ensemble du Groupe afin de limiter les impacts de nos activités sur l'environnement

Prévenir les pollutions et situations accidentelles

Améliorer le tri et la valorisation de nos déchets

Atteindre la neutralité carbone à 2050, en associant nos clients et fournisseurs à cet objectif commun

Contribuer à une meilleure gestion des ressources hydriques et à la préservation des ressources naturelles

Prendre en compte les évolutions de la réglementation

Proposer à nos clients des solutions innovantes, leur permettant de réduire leurs impacts sur l'environnement

La Direction d'EMIS Portugal s'engage pleinement dans la démarche du Groupe PONTICELLI afin d'établir cette politique RSE comme un des piliers de son développement. En ce sens, il s'engage à assurer un rôle visible de leadership efficace dans la définition, la mise en œuvre et l'amélioration continue du système de gestion, afin d'améliorer la performance de l'organisation et de créer de la valeur pour toutes les parties intéressées.

Président,
Jérôme DEVERGNAS

CSR POLICY – OUR COMMITMENTS

Our reason for acting is to **support the transformation of the world**. We are committed to doing so while taking into account the needs and expectations of our stakeholders, with future generations as our first priority. The Ponticelli Group therefore affirms its willingness to be exemplary, transparent and innovative in order to have a positive impact on the world, both globally and locally, in the short, medium and long term.

Thierry LE GANGNEUX, President

SOCIAL

- Make the safety and well-being of our employees a key priority
- Develop our human capital by encouraging the evolution of our employees
- Encourage our employees to adopt a healthier lifestyle (sport, health and nutrition) for a better quality of life
- Develop exchanges and intergenerational links
- Encourage integration into the working environment
- Share the created value with our employees
- Promoting diversity and professional equality
- Making Ponticelli an employer of choice

SOCIETAL

- Strengthen our positive impact on the areas where we operate and invest in local communities
- Develop and sustain partnerships and support for structures with shared values and commitment related to family, health, environment and education

ETHICS

- Reaffirm our Group's ethical approach through irreproachable business practices
- Guarantee respect for Human Rights and fundamental freedoms to our employees worldwide
- Implement our commitments throughout our value chain, particularly in our purchases

ENVIRONMENTAL

- Strengthen our environmental approach throughout the Group to limit the impact of our activities on the environment
- Prevent pollution and accidental situations
- Improve the sorting and recovery of our waste
- Achieve carbon neutrality by 2050, by involving our customers and suppliers in this common goal
- Contribute to better management of water resources and the conservation of natural resources
- Take regulatory evolutions into account
- Provide our customers with innovative solutions enabling them to reduce their impact on the environment

The management of EMIS Portugal is fully committed to the PONTICELLI Group's approach to establish this CSR policy as one of the pillars of its development. In this sense, it is committed to ensuring a visible role of effective leadership in the definition, implementation and continuous improvement of the management system, in order to improve the organization's performance and create value for all stakeholders.



President,
Jérôme DEVERGNAS